

# **8 Propuestas para una Reforma Radical de las Pensiones**

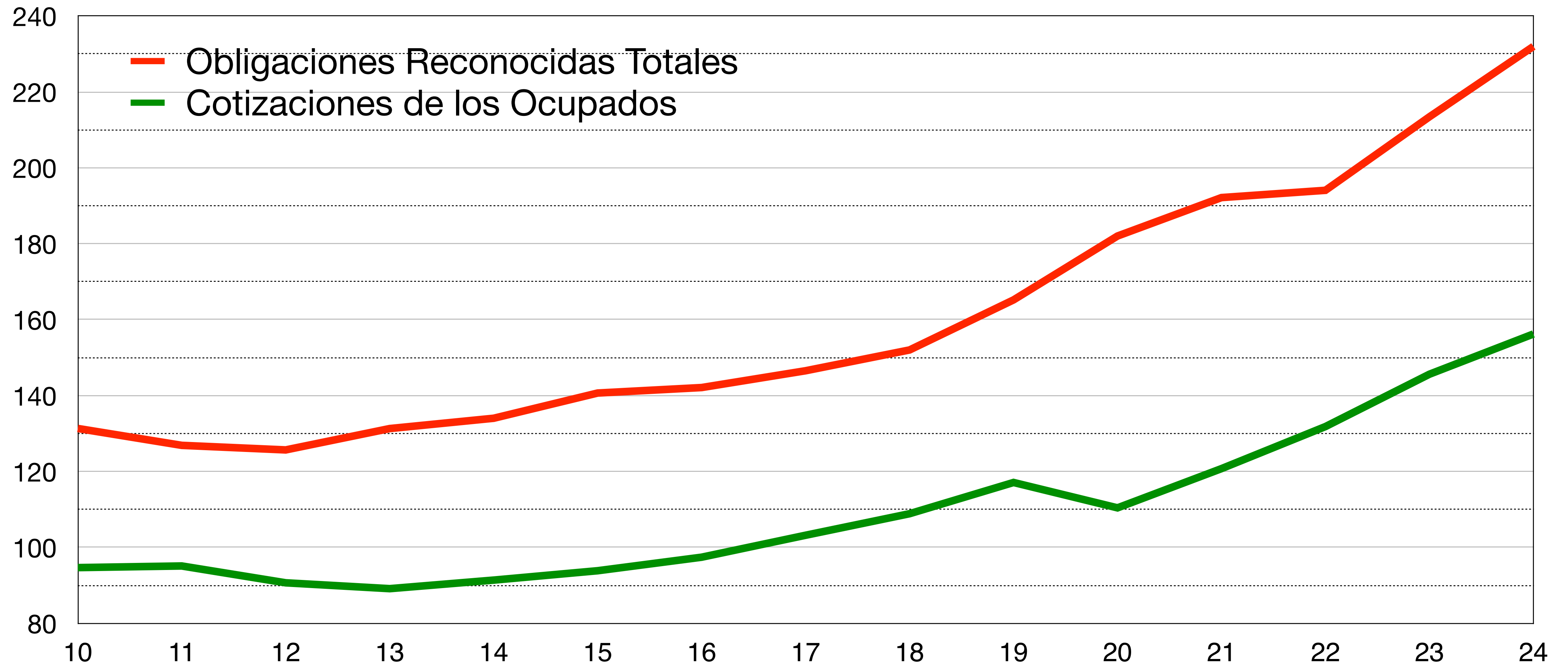
# ESPAÑA: Los Gastos de la Seguridad Social (2023 y 2024)

|                                                       | 2023 EUR | 2024 EUR | %Total |
|-------------------------------------------------------|----------|----------|--------|
| Obligaciones Reconocidas TOTALES                      | 213.427  | 231.973  | 100.0  |
| Obligaciones Reconocidas NO Financieras               | 209.942  | 225.693  | 97.3   |
| Obligaciones Reconocidas Financieras                  | 3.485    | 6.280    | 2.7    |
| Pensiones de Jubilación                               | 118.249  | 127.361  | 54.9   |
| Pensiones de Viudedad                                 | 25.718   | 27.125   | 11.7   |
| Pensiones de Invalidez                                | 14.712   | 15.657   | 6.7    |
| Incapacidad Temporal                                  | 14.122   | 16.487   | 7.1    |
| Complementos a Mínimos de las Pensiones Contributivas | 7.309    | 7.873    | 3.4    |
| Ingreso Mínimo Vital y Prestaciones Familiares        | 4.969    | 5.575    | 2.4    |
| Nacimiento, Cuidado del Menor, Lactancia, etc         | 4.044    | 4.317    | 1.9    |
| Pensiones NO Contributivas                            | 3.005    | 3.239    | 1.4    |
| Gastos de Personal                                    | 2.644    | 2.796    | 1.2    |
| Pensiones de Orfandad                                 | 1.985    | 2.078    | 0.9    |
| Gastos Corrientes Bienes y Servicios                  | 1.561    | 1.645    | 0.7    |
| Otros Subsidios y Prestaciones Contributivas          | 0.810    | 0.755    | 0.3    |
| Pensiones A Favor de Familiares                       | 0.413    | 0.445    | 0.2    |
| Otros Subsidios y Prestaciones NO Contributivas       | 0.305    | 0.394    | 0.2    |
| Otras Transferencias Corrientes Contributivas         | 4.899    | 5.399    | 2.3    |
| Otras Transferencias Corrientes NO Contributivas      | 3.635    | 3.881    | 1.7    |
| Operaciones de Capital                                | 1.562    | 0.664    | 0.3    |
| Obligaciones Reconocidas Financieras                  | 3.485    | 6.280    | 2.7    |
| TOTAL GASTOS                                          | 213.427  | 231.971  | 100.0  |
| Jubilación, Viudedad y Complementos a Mínimos         | 151.276  | 162.359  | 70.0   |
| Otros Seguros y Transferencias Sociales               | 52.899   | 58.227   | 25.1   |
| Gastos de Personal, Bienes y Servicios                | 4.205    | 4.441    | 1.9    |
| Operaciones de Capital                                | 1.562    | 0.664    | 0.3    |
| Obligaciones Reconocidas Financieras                  | 3.485    | 6.280    | 2.7    |
| TOTAL GASTOS                                          | 213.427  | 231.971  | 100.0  |
| COTIZACIONES SOCIALES                                 |          | 165.574  | 71.4   |
| COTIZACIONES DESEMPLEADOS, ERTES Y ETC                |          | 9.360    | 4.0    |
| COTIZACIONES SOCIALES de los OCUPADOS                 | 145.619  | 156.214  | 67.3   |
| OTRAS FUENTES de FINANCIACIÓN                         | 67.808   | 75.759   | 32.7   |
| SALDO AAPP                                            | -52.669  | -50.187  |        |
| SUPERAVIT SIN SEGURIDAD SOCIAL                        | 15.139   | 25.572   |        |

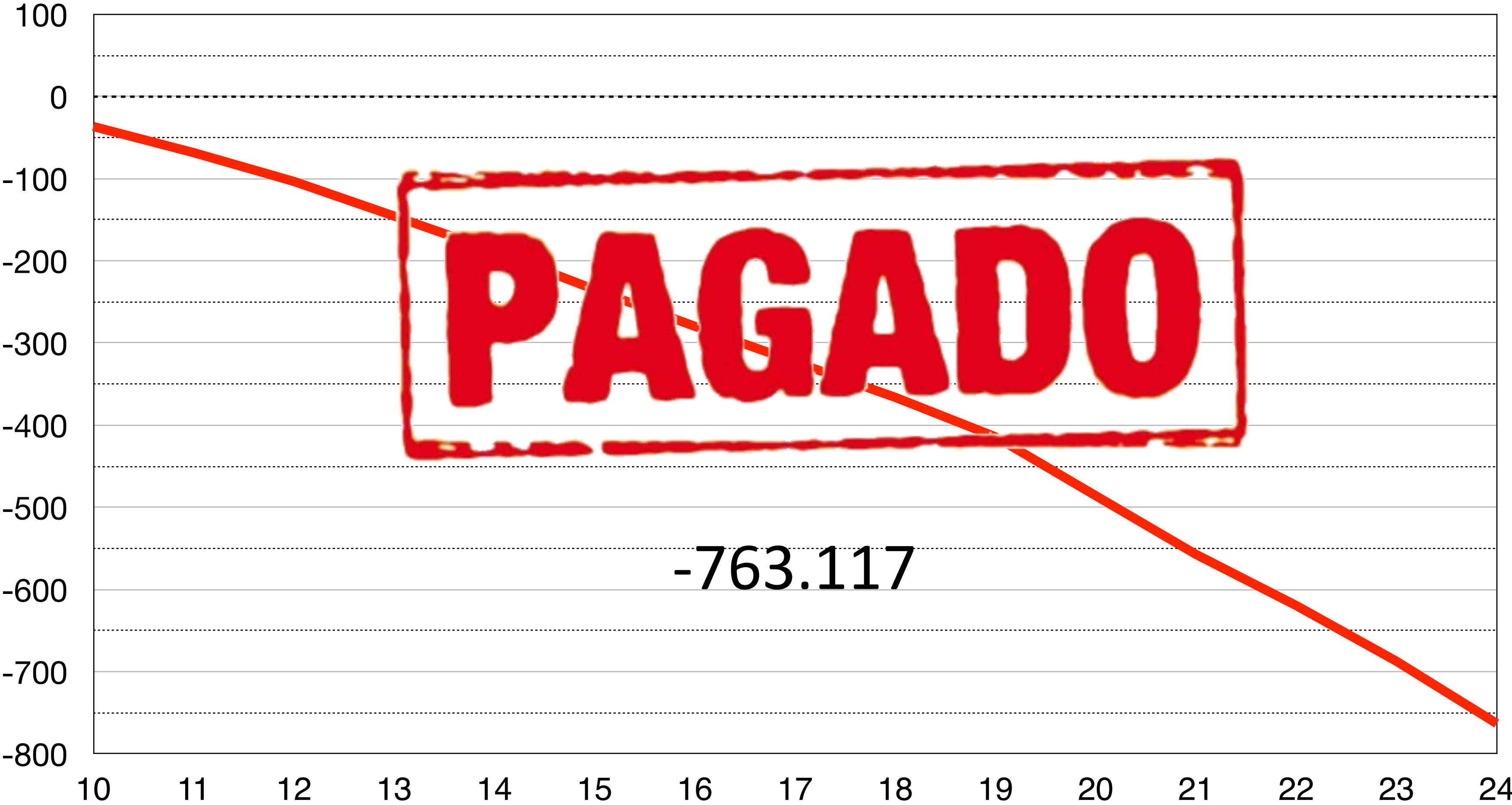
# La Financiación de la Seguridad Social

|             | Obligaciones Reconocidas | Cotizaciones    | Otras fuentes de |                 |                    |                      |
|-------------|--------------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------------|----------------------|
|             | Totales                  | de los Ocupados | Financiación     | Deficit Público | Def SS/Def Pub (%) | Deficit SS Acumulado |
| <b>2010</b> | 131.328                  | 94.675          | 36.653           | 102.193         | 35.9               | 36.653               |
| <b>2011</b> | 126.879                  | 95.105          | 31.774           | 103.606         | 30.7               | 68.427               |
| <b>2012</b> | 125.678                  | 90.670          | 35.008           | 110.696         | 31.6               | 103.435              |
| <b>2013</b> | 131.302                  | 89.130          | 42.172           | 71.791          | 58.7               | 145.607              |
| <b>2014</b> | 134.017                  | 91.382          | 42.635           | 61.056          | 69.8               | 188.242              |
| <b>2015</b> | 140.660                  | 93.852          | 46.808           | 55.786          | 83.9               | 235.049              |
| <b>2016</b> | 142.105                  | 97.414          | 44.691           | 47.953          | 93.2               | 279.740              |
| <b>2017</b> | 146.531                  | 103.198         | 43.333           | 35.138          | 123.3              | 323.074              |
| <b>2018</b> | 152.008                  | 108.873         | 43.135           | 30.495          | 141.4              | 366.208              |
| <b>2019</b> | 165.196                  | 117.099         | 48.097           | 38.116          | 126.2              | 414.305              |
| <b>2020</b> | 182.023                  | 110.415         | 71.608           | 113.199         | 63.3               | 485.913              |
| <b>2021</b> | 192.150                  | 120.749         | 71.401           | 82.262          | 86.8               | 557.314              |
| <b>2022</b> | 194.063                  | 131.829         | 62.234           | 63.736          | 97.6               | 619.548              |
| <b>2023</b> | 213.429                  | 145.619         | 67.810           | 53.159          | 127.6              | 687.358              |
| <b>2024</b> | 231.973                  | 156.214         | 75.759           | 50.187          | 151.0              | 763.117              |
|             |                          |                 |                  |                 |                    |                      |

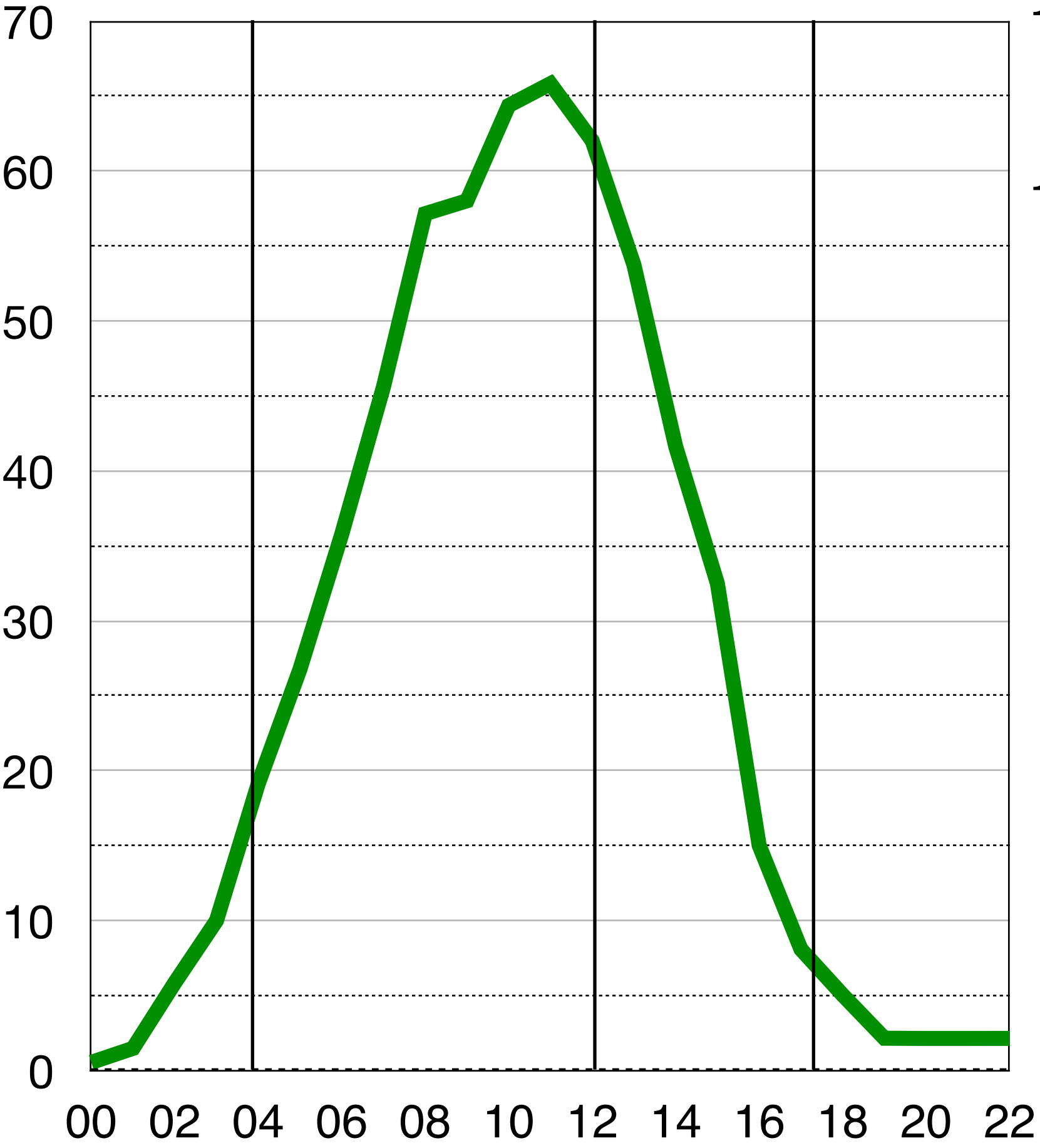
# El Déficit de la Seguridad Social



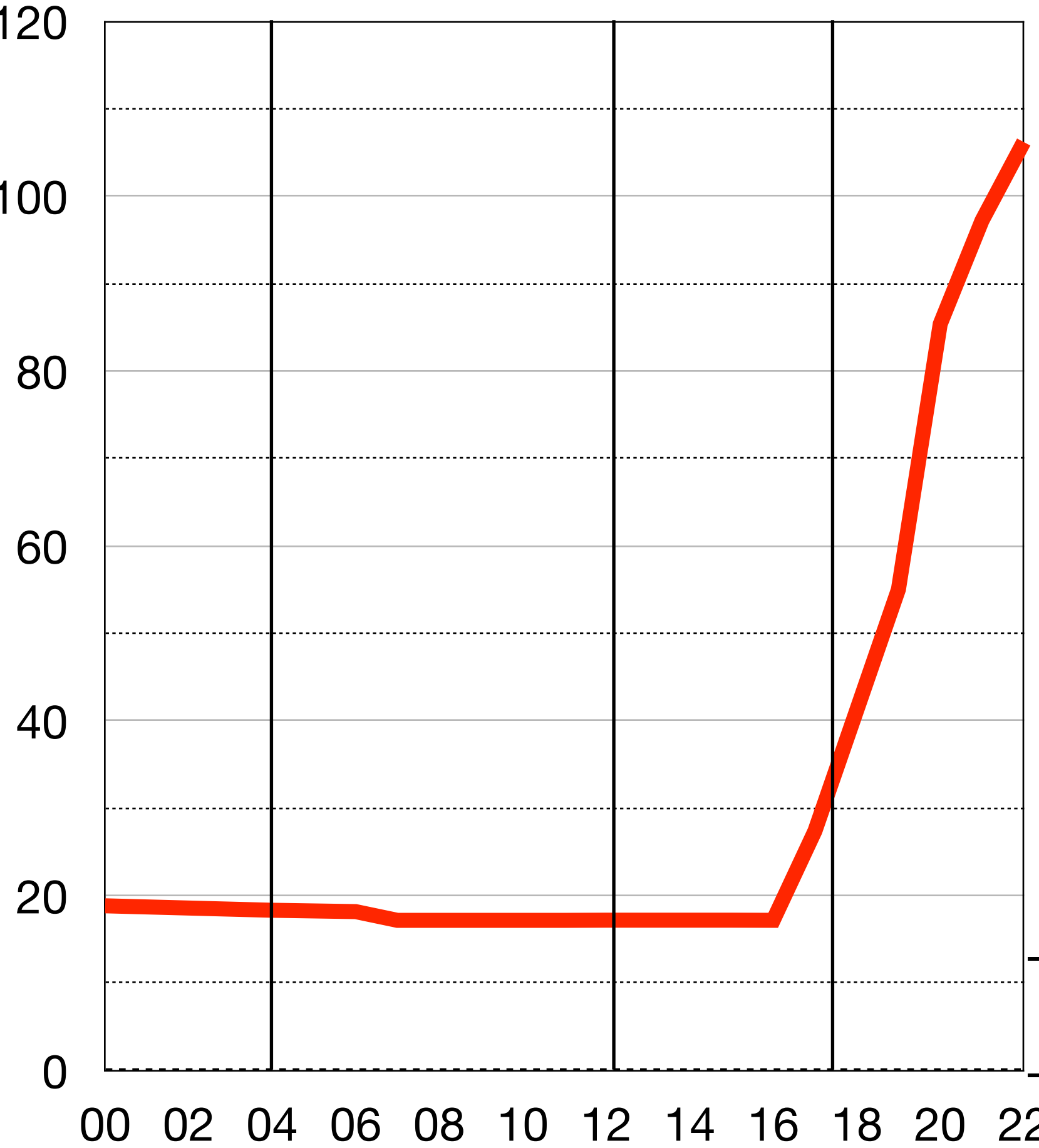
# Cotizaciones de los Ocupados – Obligaciones Reconocidas Totales Acumuladas (2010–2024)



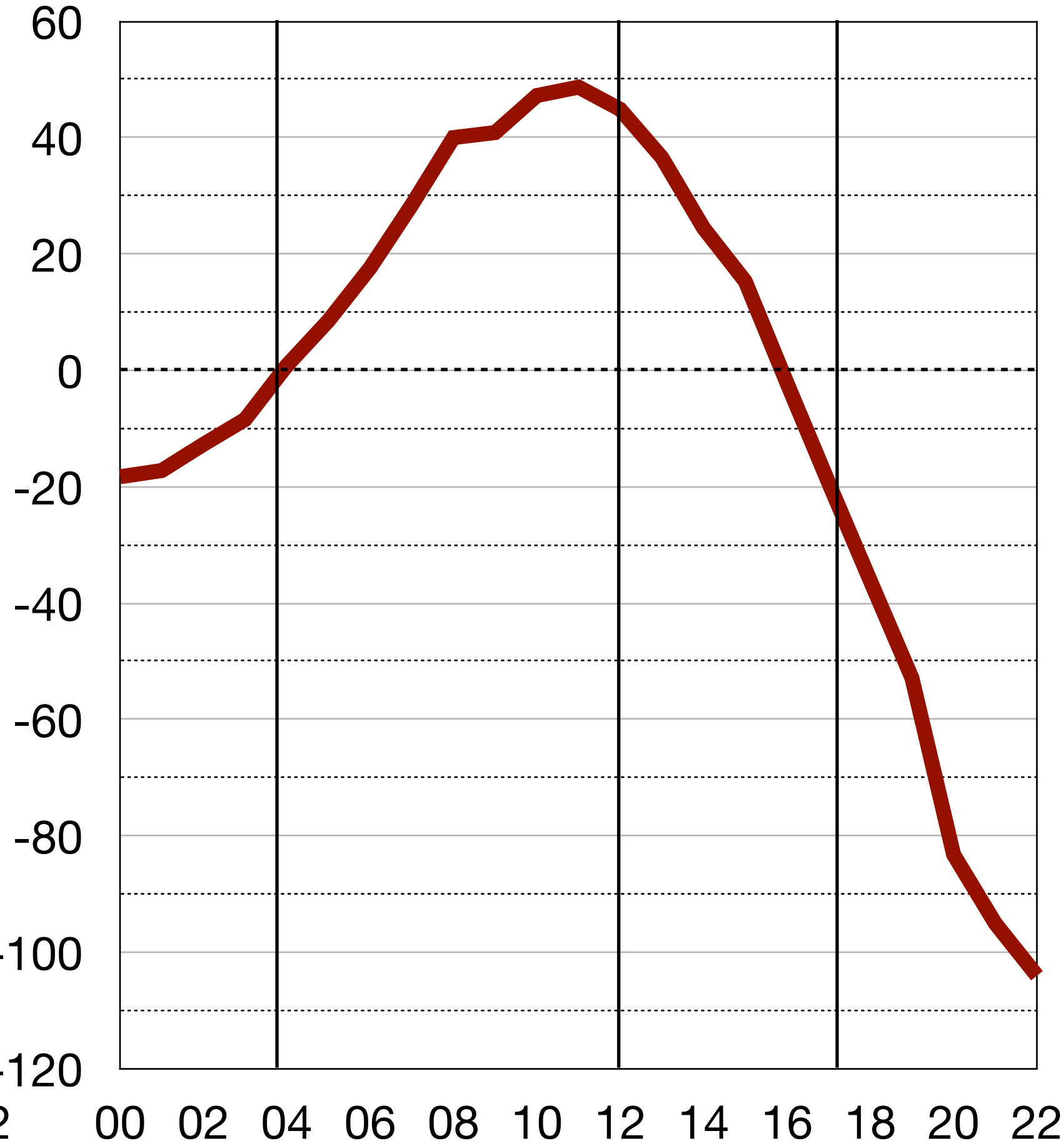
# El Balance de la Seguridad Social (€M)



A: El Fondo de Reserva de la Seguridad Social



B: La Deuda de la Seguridad Social según el PDE



C: El Patrimonio Neto de la Seguridad Social

# A. Una Reforma Radical del Sistema de Pensiones Español

- 1 La reforma cerrará todos los regímenes vigentes. Los trabajadores que no hayan empezado sus vidas laborales cotizarán en las nuevas pensiones españolas.
- 2 La reforma respetará los derechos adquiridos de los pensionistas y de los trabajadores que hayan empezado su vida laboral en el momento en el momento de su aprobación.
- 3 Las nuevas pensiones de reparto tendrán un régimen único que será universal y obligatorio para todos los trabajadores incluyendo a los mutualistas, a los cooperativistas y a los autónomos.
- 4 El MEI se capitalizará en un sistema de planes de pensiones personales administrado y supervisado por la Seguridad Social similar a la Premium Pension sueca.
- 5 Los derechos pensionables del sistema de reparto se calcularán mediante un sistema de cuentas nocionales y las pensiones se calcularán dividiendo el saldo final de la cuenta nocional por la esperanza de vida del grupo de edad del trabajador que se jubila.
- 6 La edad de jubilación será voluntaria a partir de los 65 años, la jubilación podrá ser parcial, será reversible y las pensiones serán compatibles con la percepción de rentas laborales sin restricciones.
- 7 Las cotizaciones por contingencias comunes se separarán en dos partidas: cotizaciones para financiar la jubilación y cotizaciones para financiar los demás seguros sociales.
- 8 Este sistema se complementará con un sistema de planes de empleo obligatorios que se negociarán en los convenios colectivos. Los planes de empleo también servirán para atender a las necesidades específicas de los colectivos especiales.

## B. Una Reforma Radical del Sistema de Pensiones Español

El modelo de reparto español nació en un país joven y con empleo estable. Hoy, el envejecimiento, la baja natalidad y la precariedad laboral lo hacen insostenible. Mantenerlo sin cambios equivale a aplazar una crisis estructural.

### 1 Sistema mixto (reparto + capitalización)

Combinar una pensión pública básica con ahorro individual obligatorio. Diversifica el riesgo y refuerza la sostenibilidad a largo plazo. Modelos de referencia: Suecia, Países Bajos, Canadá.

2 Pensión mínima universal. Financiada vía impuestos, asegura dignidad sin depender del historial laboral. El Estado garantiza el suelo; el individuo construye el resto.

3 Ajuste automático a la esperanza de vida. Edad y cuantía de jubilación vinculadas a la longevidad. Menos decisiones políticas, más estabilidad y previsibilidad.

4 Incentivos al trabajo senior. Permitir compatibilizar pensión y empleo sin penalizaciones. Convertir la experiencia en valor y fomentar una cultura laboral flexible.

5 Fondo soberano intergeneracional. Gestión profesional e independiente para acumular excedentes públicos. Fondo de estabilización y confianza a largo plazo.

España necesita un nuevo pacto intergeneracional: solidario, sostenible y basado en responsabilidad compartida. El futuro del sistema dependerá menos de la política y más de la visión.